Claudia Lewald – "Werkstudent Talent and Organization Development"

## <u>Display Job Title</u>: **WERKSTUDENT TALENT AND ORGANIZATION DEVELOPMENT** (BUSINESS GROUP LIGHTING) (M/W/D)

HR-Workflow-Nr:

**INTERN / EXTERN** 

## Beschreibung:

Als Tochterunternehmen der HELLA mit tiefen Wurzeln in Süd- und Ostwestfalen bieten wir Ihnen zahlreiche Einstiegsmöglichkeiten bei erstklassigen Unternehmen in der Industrie an. Wir suchen für ein etabliertes Unternehmen aus der Automobilbranche mit Sitz in Lippstadt für den nächstmöglichen Zeitpunkt einen Werkstudenten im Bereich "TALENT AND ORGANIZATION DEVELOPMENT".

In der globalen Business Group Lighting unterstützen Sie die HR-Verantwortlichen und Business Verantwortlichen bei der Vorbereitung und Unterstützung für Talent Management Aktivitäten in unterschiedlichen Bereichen (z.B. Reporting, Abstimmung mit HR & Business, Präsentationen, individuelle Entwicklungspläne).

Folgende Haupttätigkeitsschwerpunkte gehören zu Ihren zukünftigen Aufgaben:

- Sie unterstützen bei der Koordination von Talentkonferenzen (Talent Review)
- Sie bereiten vor und überwachen die vorhandenen Budgets und die Bestellvorgänge für bevorstehende Talentmanagement-Aktivitäten (z.B. Schulungen, Bewertungstools, Coaching usw.)
- Sie unterstützen bei der Koordinierung von Schulungen und Talent Management Aktivitäten basierend auf den Faurecia Universitätsangeboten & HELLA/FORVIA Plattform (einschließlich Coaching, Ass.-Tools usw.), darüber hinaus überwachen sie den Registrierungs- und Nominierungsprozess und stimmen sich regelmäßig mit HR und dem Business ab
- Sie unterstützen bei dem globalen Talent-Review-Prozess in der Business Group Lighting, einschließlich der Nachfolgeplanung, Karriereentwicklungsprozessen und allgemeinen Aktionsplänen für das weltweite Talentmanagement
- Sie tracken die KPIs vom Talent Management Prozess

## **Qualifikation:**

- Sie sind im Studium der Fachrichtung Wirtschaft, P\u00e4dagogik, Sozialp\u00e4dagogik oder Psychologie
- Idealerweise haben Sie bereits erste Berufserfahrungen im Bereich HR gesammelt (zB durch Praktika)
- Eigenständige und strukturierte Arbeitsweise
- Gute analytische Fähigkeiten, Interesse an Themen rund um Datenauswertungen und gute Kommunikationsfähigkeiten in deutscher und englischer Sprache
- Ein hohes Maß an Ergebnisorientierung, Eigenverantwortung und Einsatzbereitschaft