



Stellvertretende Leitung des Referats Teilhabe und Soziales (m/w/d)

Ihr Einsatzgebiet: Referat Teilhabe und Soziales

Standort: Stuttgart

Beginn: zum nächstmöglichen Zeitpunkt, in einem Beamtenverhältnis bzw. unbefristeten Arbeitsverhältnis

Ihre Aufgaben:

- Übernahme von einzelnen Leitungsaufgaben in organisatorischen und personellen Belangen, delegiert durch die Referatsleitung
- Beratung und Unterstützung der 44 Stadt- und Landkreise in Baden-Württemberg bei der Eingliederungshilfe für Menschen mit Behinderung als übergeordnete Ansprechperson
- Erarbeitung von landesweiten Empfehlungen, Orientierungshilfen, Rundschreiben und Stellungnahmen für ein landeseinheitliches Vorgehen in der Eingliederungshilfe
- Klärung von Fragestellungen bei der Umsetzung des Bundesteilhabegesetzes
- Koordination, Durchführung und Referententätigkeit bei Fortbildungen, Workshops sowie Fach- und Jahrestagungen für die 44 Stadt- und Landkreise in Baden-Württemberg
- Leitung und Organisation von landesweiten sowie internen Arbeits- und Projektgruppen
- Sonderaufgaben in Abstimmung mit der Referatsleitung

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Diplom- oder Bachelorstudium im gehobenen nichttechnischen Dienst, in Sozialrecht, als Sozialwirt, ein erfolgreich abgelegtes Erstes Juristisches Staatsexamen oder ein vergleichbarer Abschluss
- ausgeprägte Kenntnisse im Verwaltungsrecht
- sehr gute Kenntnisse im Sozialrecht, insbesondere SGB IX und SGB XII
- mehrjährige Berufserfahrung in der Eingliederungshilfe für Menschen mit Behinderung
- hohes Maß an Selbständigkeit, Organisationsgeschick und Zuverlässigkeit
- Erfahrung in der Leitung von Arbeits- und Projektgruppen sowie in der Personalführung und -verantwortung
- sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit sowie Verhandlungsgeschick und Moderationskompetenz
- gute Kenntnisse in MS-Office
- Führerschein Klasse B

Unser Angebot:

- eine zukunftssichere, anspruchsvolle und vielseitige Tätigkeit, verbunden mit einem hohen Maß an Eigenverantwortlichkeit, Außendienst und Gestaltungsmöglichkeiten
- eine moderne, digitale Arbeitsweise
- Nutzung des Fuhrparks für Außendienste nach Verfügbarkeit
- familienfreundliche, flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit von Homeoffice
- eine intensive Einarbeitung im Rahmen eines Onboarding-Konzepts in einem kollegialen und unterstützenden Team
- persönliche und fachliche Weiterentwicklung durch ein umfassendes Fortbildungsangebot
- eine zusätzliche leistungsorientierte Bezahlung, eine betriebliche Altersvorsorge und eine Jahressonderzahlung im Rahmen der Beschäftigung nach TVöD
- einen modernen Arbeitsplatz in zentraler Lage mit sehr guter ÖPNV-Anbindung
- Zuschuss zum Firmenfitness (EGYM Wellpass) und Fahrtkostenzuschuss für den ÖPNV

Die Tätigkeit wird bis Besoldungsgruppe A 13 g. D. bzw. bis Entgeltgruppe 12 TVöD vergütet. Der KVJS hat sich Chancengleichheit zum Ziel gesetzt und ist deshalb besonders an Bewerbungen von Frauen interessiert.

Für nähere Auskünfte steht Ihnen Herr Stahl, der stellvertretende Verbandsdirektor und Leiter des Dezernats, unter Tel.: 0711 6375-300 gerne zur Verfügung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung über unser **Online Portal unter www.kvjs.de/karriere bis zum 09.02.2025.**

Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Daten gemäß der gesetzlichen Bestimmungen gelöscht beziehungsweise für statistische Zwecke anonymisiert.

Der **Kommunalverband für Jugend und Soziales Baden-Württemberg** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. Er ist Dienstleister und Kompetenzzentrum in den Aufgabenbereichen Jugendhilfe, Behinderung und Pflege, Integration schwerbehinderter Menschen in das Arbeitsleben und bietet Fortbildungen an.

Weitere Informationen finden Sie unter www.kvjs.de/karriere.

Stelle teilen:



KVJS
Kommunalverband für Jugend und
Soziales Baden-Württemberg
Lindenspürstraße 39 | 70176 Stuttgart