

Studentische*r Mitarbeiter*in für 16-19,5 Stunden pro Woche im Projekt „Zukunft des Handels“ – Eine Informations- und Lernplattform für die Praxis –

Im Projekt „Zukunft des Handels“ entwickeln wir eine webbasierte Informations- und Lernplattform rund um die Themen Arbeitszeit und Personaleinsatz. Ziel ist, Führungskräfte im stationären Einzelhandel Werkzeuge an die Hand zu geben, so dass sie mit Betriebsräten und Beschäftigten innovative und passgenaue Arbeitszeitmodelle und Personaleinsatzkonzepte für ihre Betriebe entwickeln können. Dabei spielen neue Geschäftsmodelle, die die Attraktivität des stationären Einzelhandels gegenüber dem Onlinehandel steigern können, eine besondere Rolle.

Als Mitglied in einem interdisziplinären Team werden Sie insbesondere an der **Konzeption und inhaltlichen Gestaltung der zu erstellenden Materialien** für die Plattform mitwirken. Dazu gehören u. a. **Videos, Präsentationen, Quizze, kleine Tools aber auch kurze Texte.**

Das Projekt führen wir in Kooperation mit dem Handelsverband NRW Westfalen – Münsterland durch.

Was wir bieten



Was wir uns wünschen

Sie haben **inhaltliches Interesse an Arbeitszeitgestaltung und Personaleinsatz** und finden den Einzelhandel mit seinen unterschiedlichen Facetten und Herausforderungen spannend. Erste Praxiserfahrungen sind wünschenswert, aber kein Muss. Es kommt auf **Ihre Motivation** an. Sie befinden sich in einem **einschlägigen Studiengang** wie z. B. Sozialwissenschaften, Ökonomie, Psychologie, Pädagogik usw. Sie haben Spaß an Neuem und sind gerne eigeninitiativ. Sie mögen es flexibel zu sein, arbeiten gerne im **Team** und suchen eine **längerfristige Beschäftigung**. Auf die Zusammenarbeit mit Unternehmen freuen Sie sich. Sie sind sicher im Umgang mit den Microsoft Office Programmen und beherrschen die deutsche Sprache verhandlungssicher in Wort und Schrift.

Wer wir sind

Die Soziale Innovation GmbH berät Unternehmen in unterschiedlichen Branchen und Größen zu personalpolitischen Themen. Wir verfolgen einen ganzheitlichen, systemischen Ansatz und haben folgende thematische Schwerpunkte:

- Organisations- und Personalentwicklung
- Arbeitszeitgestaltung
- Wertebasierte Unternehmensführung
- Befragungen von Beschäftigten, Kunden und anderen Wirtschafts- und Arbeitsmarktakteuren

Die Auswirkungen der demografischen Veränderungen, Chancengleichheit für alle Beschäftigten und Work-Life-Balance sind dabei wichtige Querschnittsthemen. Die Beteiligung der Mitarbeiter*innen ist für uns ein Muss für einen erfolgreichen Gestaltungsprozess.



Sie haben Interesse?

Wir freuen uns – auch wenn Sie nicht alle Anforderungen erfüllen – über Ihre Bewerbungsunterlagen (aussagefähiger Lebenslauf, relevante Zeugnisse/Bescheinigungen), gerne per Mail!

Ansprechpartnerin: Dr. Cordula Sczesny, 0171 5781363

E-Mail: bewerbung@soziale-innovation.de