

In der Medizinische Fakultät OWL ist die folgende Position zu besetzen:

## Referent\*in (m/w/d) für Mentoring & Karriereentwicklung in der Medizin



Kennziffer: **Tech24539**

- Start: nächstmöglich
- Vollzeit
- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet

Als Stelleninhaber\*in sind Sie an der Medizinischen Fakultät OWL im Mentoring-Team für die Durchführung und Weiterentwicklung der Mentoring-Förderlinie für Wissenschaftler\*innen / Ärzt\*innen „movement.med | early career“ sowie eines Mentoring-Moduls im Rahmen des Clinician Scientist Programms zuständig. Auch gehört die Weiterentwicklung sowie Umsetzung von weiteren geschlechtergerecht ausgestalteten Karriereförderformaten zu Ihrem Aufgabenbereich (z.B. Female Clinician Scientist Program). Sie erhalten damit die Chance, an der Gestaltung der geschlechtergerechten Karriereentwicklung einer modernen humanmedizinischen Fakultät mitzuwirken.

Es erwartet Sie eine spannende Tätigkeit in einem interdisziplinären Team mit kurzen Abstimmungswegen und offener, wertschätzender Gesprächskultur im Wissenschaftsmanagement der Medizinischen Fakultät OWL.

### Ihre Aufgaben

Konzeption, Koordination & Durchführung sowie prozessorientierte Weiterentwicklung der medizinspezifischen Mentoring-Förderlinien und weiterer fakultätsinterner Karriereförderformate unter Berücksichtigung gleichstellungs- und diversitätsbezogener Aspekte. Dazu zählt insbesondere:

- konzeptionelle Mitarbeit und prozessorientierte Weiterentwicklung des Mentoring-Programms sowie Planung, Organisation und Durchführung von Qualifizierungs- und Informationsveranstaltungen inkl. Öffentlichkeitsarbeit und systematische Evaluation zum Mentoring-Programm

### Ihr Profil

#### Das erwarten wir

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, vorzugsweise in den Lebens- und Naturwissenschaften, Medizin, Gesundheitswissenschaften, Psychologie, Gender Studies oder Sozialwissenschaften
- hohes Maß an Teamfähigkeit, Planungs- und Organisationsfähigkeit sowie Fähigkeit zu eigenverantwortlichem, kooperativem und prozessorientiertem konzeptionellen Arbeiten
- zuverlässige und genaue Arbeitsweise
- ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten und sicherer Umgang mit verschiedenen Zielgruppen
- Kenntnisse im Wissenschaftsmanagement,

- Beratung (auch auf Englisch) und Begleitung der Teilnehmer\*innen (u. a. Auswahl und Beratung der Mentees, Gewinnung von Mentor\*innen, Matching von Mentoring-Tandems, Begleitung der Mentoring-Prozesse)
- Konzeption und Durchführung eines Mentoring-Moduls im Rahmen des Clinician Scientist Programms sowie ggf. weiterer Mentoring-Angebote
- konzeptionelle Weiterentwicklung, Umsetzung und Evaluierung fakultätsinterner Karriereförderformate für Medical und Clinician Scientists sowie die beratende Unterstützung und Begleitung der Antragsteller\*innen in diesem Bereich
- Vernetzung und Kooperation im Bereich Mentoring, Karriereentwicklung, Personalentwicklung und Gleichstellung mit verschiedenen Einrichtungen und Netzwerken inner- und außerhalb der Universität

- idealerweise in universitätsmedizinischen Strukturen und Prozessen
- hohe Bereitschaft, sich in den Bereich Gleichstellung und Karriereentwicklung an Hochschulen, insbesondere in der Medizin, einzuarbeiten
  - ausgeprägte, stilsichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
  - Gender- und Diversitykompetenz

#### **Das wünschen wir uns**

- Promotion in einem geeigneten Fachbereich
- Erfahrung in der Beratung im Kontext von Karriereentwicklung im Hochschulbereich
- Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich Mentoring
- Erfahrung im Veranstaltungsmanagement und Moderationskompetenz
- Interesse an Neugestaltung und die Bereitschaft zur innovativen Problemlösung

## Unser Angebot

- Vergütung nach E13 TV-L
  - befristet bis zum 31.10.2028 (§ 14 Abs. 1 Nr. 1 TzBfG)
  - Vollzeit
  - interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
  - Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
  - Vereinbarkeit von Familie und Beruf
  - fester Dienstort (Bielefeld) ohne Reisetätigkeit
  - flexible Arbeitszeiten
  - FlexWork: grundsätzliche Möglichkeit zum mobilen Arbeiten (Umfang abhängig vom konkreten Aufgabenfeld)
  - gute Verkehrsanbindung
  - betriebliche Zusatzversorgung (VBL)
  - kollegiale Zusammenarbeit
  - offene und angenehme Arbeitsatmosphäre
  - spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten
  - modernes Arbeitsumfeld mit digitalen Prozessen
  - vielfältige Angebote (Mensa, Cafeteria, Restaurants, Uni-Shop, Geldautomaten etc.)
-

# Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte nutzen Sie hierzu vorzugsweise unser Online-Formular, welches Sie über den unten stehenden Button "JETZT BEWERBEN" erreichen.

**Bewerbungsfrist: 22.10.2024**

**JETZT BEWERBEN**

## **Kontakt**

Pia Brocke  
0521 106-67427  
pia\_simone.brocke@uni-bielefeld.de

## **Anschrift**

Universität Bielefeld  
Markus Zöller  
Postfach 10 01 31  
33501 Bielefeld

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familienfreundliche Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt im besonderen Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

An der Universität Bielefeld werden Stellenbesetzungen auf Wunsch grundsätzlich auch mit reduzierter Arbeitszeit vorgenommen, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

